

# Herzlich willkommen!

## Einführung in die Arbeit des Kirchenvorstandes

# Die Kirchengemeinde als Arbeitgeberin und Trägerin von Einrichtungen

- Rechtsgrundlagen
- Beschäftigungsverhältnis von A-Z
- Kindertageseinrichtungen
- Ehrenamtlich Tätige
- Unterstützungsleistungen der Rendantur
- Besonderer Anspruch eines kirchlichen Arbeitgebers

# Rechtsgrundlagen

- Kirchengemeinde ist als Arbeitgeber Unternehmer im Sinne des Gesetzes
- Staatliche Gesetze (auszugsweise)
  - Kündigungsschutzgesetz
  - Arbeitsschutzgesetze (Berufsgenossenschaften)
  - Allgemeines Gleichbehandlungs-Gesetz
- Staatliche Gerichtsbarkeit

# Rechtsgrundlagen kirchliche Sonderregelungen

- Grundordnung des kirchlichen Dienstes
- KAVO (Kirchliche Arbeits- und Vergütungs-  
Ordnung)
- MAVO (Mitarbeiter-Vertretungs-Ordnung)
- Kirchliche Gerichtsbarkeit
  - Individuelles Recht
  - Kollektives Recht

# Beschäftigungsverhältnis von A-Z (von Anbahnung bis Zeugnis)

- (genehmigter) Stellenplan
- Stellenbemessung
  - Pfarramtssekretärinnen/-sekretäre
  - Küster/-innen
  - Kirchenmusiker/-innen
  - Hausmeister/-innen und Reinigungskräfte

# Beschäftigungsverhältnis von A-Z (von Anbahnung bis Zeugnis)

- Ausschreibung
- Sichtung und Vorauswahl der Bewerbungen
- Vorstellungsgespräche
- Nachbesprechung und Auswahl
- Zu- und Absagen

# Beschäftigungsverhältnis von A-Z (von Anbahnung bis Zeugnis)

- Beteiligung der MAV  
(Mitarbeitervertretung)
- Arbeitsvertrag
- Genehmigungs- und nicht-genehmigungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse
- Aufbewahrung und Verwaltung von Personalunterlagen

# Beschäftigungsverhältnis von A-Z (von Anbahnung bis Zeugnis)

- Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses
- Kündigung
- Zeugnis

# Kindertageseinrichtungen

- Gesetz über Tageseinrichtungen für Kinder (GTK-NRW)
- Öffnungszeiten
- Rat der Einrichtung
- Fachaufsicht (DICV-Diözesancaritasverband)

# Ehrenamtlich Tätige

- Entstehung des Beschäftigungsverhältnisses
- Verantwortung des „Arbeitgebers“
- Versicherungsschutz

# Unterstützungsleistungen der Rendantur

- Organisationsberatung
- Stellenbemessungen
- Formulierung von Stelleninseraten
- Anzeigenschaltung in Print- und elektronischen Medien
- Teilnahme bei der Auswahl von Führungskräften und Kirchenmusikern
- Unterstützung in besonderen Fällen (z.B. Drogenmissbrauch am Arbeitsplatz)
- Stellenreduzierung und Outsourcing
- Erstellung von Sozialplänen
- Formulierung und Begleitung von Kündigungen
- Zeugnis-Check

# Besonderer Anspruch eines kirchlichen Arbeitgebers

- Verantwortung übernehmen und danach handeln
- Eher Helfer als Herrscher sein
- Durch eigenes Tun Vorbild sein
- Eindeutige Konsequenzen aufzeigen und durchführen
- Zuerst bei sich anfangen, i.S. „Was du willst, das man dir tu, das füg zuerst dem andern zu.“
- Für die Mitarbeiter Sorge tragen
- Kollegen und Mitarbeiter respektvoll behandeln

(abgeleitet aus der Benediktinerregel)

# Informationen - Fundstellen

- Rechte und Pflichten des Kirchengvorstandes, Heribert Emsbach, J.P. Bachem Verlag
- Amtsblatt des Erzbistums Köln  
<http://www.erzbistum-koeln.de/erzbistum/amtsblatt/>
- Codex des kanonischen Rechtes, Butzon & Bercker Kevelaer
- Handbuch des Vermögensrechts der katholischen Kirche, Heimerl + Pree, Verlag Friedrich Pustet
- Corsten III, Sammlung von Bekanntmachungen zur Kölner Diözesansynode 1954
- Ehrenamt ... aber sicher, Diözesancariatsverband für das Erzbistum Köln e.V.
- Kündigungsgespräche, Über den menschlichen Umgang mit persönlichen Katastrophen, Schrader und Küntzel, Windmühle GmbH Hamburg
- Träger zeigen Profil, Qualitätshandbuch für Träger von Kindertageseinrichtungen, Fthenakis, Hanssen, Oberhuemer, Schreyer (Hrsg.), Beltz Verlag Weinheim
- Rendantur Neuss und Grevenbroich/Dormagen  
[www.rendantur-neuss.de](http://www.rendantur-neuss.de)